

ANEXA 1
(Anexa nr. 1^1 la procedură)

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnatul/Subsemnata, , având CNP,
domiciliat/domiciliată în București sector 6, adresa completă.....
legitimat/legitimată cu CI/BI seria nr., eliberat/elibera de la data de,
cunoscând prevederile art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare,
cu privire la falsul în declarații, declar prin prezenta, pe propria răspundere, că*):

*) Se bifează cu „x“ de către declarant căsuța corespunzătoare.

nu am restricții medicale care mă împiedică să prestez muncă;

am restricții medicale care mă împiedică să prestez o anumită muncă, după cum urmează**):

.....
.....
.....
.....
.....

Dau această declarație și o susțin.

Data/...../.....

Semnătura

*) Se bifează cu „x“ de către declarant căsuța corespunzătoare.

**) Se completează de către declarant restricțiile medicale.

Semnatura,

3

2

1

2) Enumerati in ordinea interesului d-vosstra, meserile in care doriti sa va calificati

Nu

Da

1) Doriti sa participati la un curs gratuit?

CNP.....

Numar dosar...../data.....

Vara.....

Nume si Prenume

Va multumim pentru timpul acordat.

profesionale.

Profesională la nivel local, care să raspundă cerințelor și intereselor dvs.

Oportunitate de exprimare de dvs. ne vor ajuta să stabilim oferta de cursuri de formare

corespunzătoare interbelii nr. 2.

corespunzătoare interbelii nr. 1 și completarea oportunitelor dvs. în spajile punctate,

Vă rugăm să completezi următorul chestionar prim marcarea cu X în casuța

CHESTIONAR NR.1

Subsemnatul _____, CNP _____ cu domiciliul în Bucureşti,
Sector 6, str. _____ nr. _____ bl. _____ sc. _____ ap. _____

declar pe proprie răspundere, sub sancţiunile prevăzute de Codul Penal pentru fals în declaraţii, că la data solicitării indemnizaţiei de şomaj:

- nu am loc de muncă, nu realizez venituri sau realizez, din activităţi autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referinţă al asigurărilor pentru şomaj şi stimulării ocupării forţei de muncă, în vigoare;
- nu desfăşor nicio activitate în baza unui raport juridic în considerarea căruia se realizează venituri din drepturi de autor şi drepturi conexe definite potrivit art. 7 alin. (1) pct. 13^a din Legea nr. 571/2003, cu modificările şi completările ulterioare, şi/sau venituri din contracte/convenţii încheiate potrivit Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, denumită în continuare Codul civil, sau în temeiul Legii nr. 96/2006 privind Statutul deputaţilor şi al senatorilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, sau al Legii nr. 53/1991 privind indemnizaţiile şi celealte drepturi ale senatorilor şi deputaţilor, precum şi salarizarea personalului din aparatul Parlamentului României, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;
- nu urmez o formă de învăţământ (în cazul absolvenţilor).

1) Am luat la cunoştinţă că:

trebuie să comunic în termen de 3 zile:

1. angajarea;
2. data de la care realizez, din activităţi autorizate potrivit legii, venituri lunare mai mari decât valoarea indicatorului social de referinţă, în vigoare;
3. emiterea certificatului de înmatriculare/autorizaţiei de funcţionare pentru a desfăşura activităţi independente;
4. data la care desfăşor o activitate pentru o perioadă mai mare/mai mică de 12 luni, în baza unui raport juridic în considerarea căruia se realizează venituri din drepturi de autor şi drepturi conexe definite potrivit art. 7 alin. (1) pct. 13^a din Legea nr. 571/2003, cu modificările şi completările ulterioare, şi/sau venituri din contracte/convenţii încheiate potrivit Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, denumită în continuare Codul civil, sau în temeiul Legii nr. 96/2006 privind Statutul deputaţilor şi al senatorilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, sau al Legii nr. 53/1991 privind indemnizaţiile şi celealte drepturi ale senatorilor şi deputaţilor, precum şi salarizarea personalului din aparatul Parlamentului României, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;
5. plecarea din ţară;
6. pensionarea;
7. să înştiinţeze, în scris, ALOFM Sector 6 apariţia stării de incapacitate temporară de muncă (concediu medical cu datele de identificare, respectiv numele medicului prescriptor şi unitatea în care funcţionează acesta), în termen de 24 de ore de la data acordării concediului medical. Dacă incapacitatea temporară de muncă a survenit în zile declarate nelucrătoare sau împlinirea termenului de 24 de ore se realizează în zile declarate nelucrătoare, persoanele care beneficiază de indemnizaţie de şomaj au obligaţia de a înştiinţa ALOFM Sector 6, în prima zi lucrătoare.

Notă! Şomerii, care se pensionează medical, trebuie să prezinte conchediile medicale, care au stat la baza emiterii deciziei medicale asupra capacitatei de muncă, în termenele prevăzute. ;

8. indemnizaţia de maternitate/pentru creşterea copilului;
9. admiterea într-o formă de învăţământ (în cazul absolvenţilor);
10. alte situaţii.

S-a întocmit în 2(două) exemplare, dintre care: exemplarul 1 rămâne la Agenţia Locală pentru Ocuparea Forţei de Muncă Sector 6 Bucureşti, iar exemplarul 2 s-a înmânat titularului

Sumele acordate în mod necuvenit, prin necomunicarea situațiilor de mai sus, se majorează prin perceperea de dobânzi și penalități de întârziere până la stingerea în totalitate a debitului conform art. 47 alin (1) din Legea 76/2002 și art 73¹ coroborat cu art 75¹ din Legea 500/2002.

2) Încetarea plății indemnizațiilor de somaj, acordate beneficiarilor, are loc:

- a) la data încadrării în muncă, conform legii, pentru o perioadă mai mare de 12 luni;
- b) la data când realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri lunare mai mari decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare;
- c) la 90 de zile de la data emiterii autorizației de funcționare, pentru a desfășura activități independente, sau a certificatului de înmatriculare, conform legii, dacă realizează venituri lunare mai mari decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare;
- d) la data refuzului nejustificat de a se încadra într-un loc de muncă, conform pregătirii sau nivelului de studii;
- e) la data refuzului nejustificat de a participa la servicii pentru stimularea ocupării și de formare profesională sau la data intreruperii acestora din motive imputabile persoanei;
- f) dacă perioada de pensionare pentru invaliditate depășește 12 luni;
- g) la data îndeplinirii condițiilor de pensionare pentru limita de vîrstă, la data solicitării pensiei anticipate sau la data când pensia de invaliditate devine nerevizuibilă;
- h) la data plecării în străinătate a beneficiarului, pentru o perioadă mai mare de 3 luni;
- i) la data începerii executării unei pedepse privative de libertate pentru o perioadă mai mare de 12 luni;
- j) în cazul decesului beneficiarului;
- k) la expirarea perioadei de 30 de zile calendaristice de la data încetării situației care a condus la suspendare sau 60 de zile calendaristice de la data suspendării pentru neprezentare la viza lunară;
- l) la expirarea perioadei acordate;
- m) la data admiterii într-o formă de învățământ, în cazul absolvenților instituțiilor de învățământ;
- n) la data de la care își începe desfășurarea activității în funcții elective sau la data la care sunt numite în cadrul autorității executive, legislative ori judecătorești, pe durata mandatului;
- o) la data angajării, conform legii, pe bază de contract, în situația soldaților și gradaților voluntari;
- p) la data promovării concursului național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi, în condițiile legii;
- q) de la data la care desfășoară o activitate pentru o perioadă mai mare de 12 luni, în baza unui raport juridic în considerarea căruia se realizează venituri din drepturi de autor și drepturi conexe și/sau venituri din contracte/convenții încheiate potrivit Codului civil.

3) Suspendarea plății indemnizațiilor de somaj acordate beneficiarilor are loc:

- a) la data la care nu s-a prezentat la viza lunără;
- b) la data încadrării în muncă, conform legii, pe o perioadă de cel mult 12 luni;
- c) la data plecării din țară pe o perioadă mai mică de 3 luni, la cererea persoanei, precum și, după caz, la data obținerii autorizației pentru menținerea plății indemnizației de somaj, la cererea persoanei care se deplasează în interiorul Comunității Europene și al Spațiului Economic European pentru a căuta un loc de muncă și dorește să își mențină plata indemnizației de somaj;
- d) pe perioada în care este arestat preventiv sau pentru executarea unei pedepse privative de libertate de până la 12 luni;
- e) la data pensionării pentru invaliditate;
- f) pe perioada acordării indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, a indemnizației de maternitate și a indemnizației pentru creșterea copilului până la împlinirea vîrstei de 2 ani, respectiv de 3 ani în cazul copilului cu handicap;
- g) pe perioada incapacității temporare de muncă mai mare de 3 zile datorită accidentelor survenite în perioada cursurilor de calificare/recalificare/perfecționare sau, după caz, a altor forme de pregătire profesională, în timpul și din cauza practicii profesionale;

i) pe perioada acordării plășilor compensatorii, potrivit legii, în situația în care aceste drepturi bănești se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj;

i) la data plecării din țară pe o perioadă mai mică de 3 luni, la cererea persoanei, în situația în care plata indemnizației de șomaj nu se suspendă în condițiile punctului (3) litera c);

j) la data începerii desfășurării unei activități pentru o perioadă mai mică de 12 luni, în baza unui raport juridic în considerarea căruia se realizează venituri din drepturi de autor și drepturi conexe și/sau venituri din contracte/convenții încheiate potrivit Codului civil sau în temeiul Legii nr 96/2006

4) Repunerea în plată:

a) după suspendarea pentru neprezentare la viză, se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar **nu mai târziu de 60 de zile calendaristice de la data suspendării**; acestă perioadă de suspendare face parte din perioada de acordare a indemnizației de șomaj;

b) de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 30 de zile calendaristice de la data încetării situației care a condus la suspendare, în situațiile de la punctul (3) lit b), d) – h), j);

c) după suspendarea în condițiile punctului (3) lit. c), se face, după caz, astfel:

- de la data depunerii cererii beneficiarului, dar **nu mai târziu de 3 luni de la data suspendării**, în situația în care persoanei îi sunt incidente dispozițiile referitoare la prestația de șomaj prevăzute de reglementările Uniunii Europene cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora, care se deplasează în interiorul Uniunii Europene, precum și măsurile adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări europene;
- de la data stabilită conform reglementărilor Uniunii Europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială, precum și măsurilor adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări europene, dar **nu mai târziu de 3 luni de la data suspendării**, în situația în care persoanei îi sunt incidente dispozițiile referitoare la prestația de șomaj prevăzute de reglementările europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială, precum și măsurile adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări europene sau, după caz, 6 luni, cu aprobarea agenției pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are, după caz, domiciliul sau reședința.

d) după suspendarea în condițiile alin. (3) lit. i), se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 3 luni de la data suspendării.

Notă: Perioada de suspendare a indemnizației de șomaj pentru incapacitate temporară de muncă, face parte din perioada de acordare a indemnizației de șomaj, în situația în care concediul medical nu este comunicat la ALOFM Sector 6 în termen de 24 de ore de la data acordării.

5) Facilitati Legea 76/2002 :

a) Persoanele provenite din muncă, cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj potrivit legii și care se angajează pentru program normal de lucru, pentru o perioadă mai mare de 12 luni la un angajator la care nu au mai lucrat în ultimii 2 ani, **beneficiază**, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, **de o sumă lunară**, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din quantumul indemnizației de șomaj, stabilită.

b) Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiiile pentru ocuparea forței de muncă, care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, **beneficiază de o primă de relocare**, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei. Prima de relocare se acordă persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea, în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora, nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.

S-a întocmit în 2(două) exemplare, dintre care: exemplarul 1 rămâne la Agenția Locală pentru Ocuparea Forței de Muncă Sector 6 București, iar exemplarul 2 s-a înmânat titularului

c) Persoanele înregistrate ca şomeri la agenţile pentru ocuparea forţei de muncă, care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanţă mai mare de 50 km faţă de localitatea în care îşi au domiciliul sau reşedinţa şi, ca urmare a acestui fapt, îşi schimbă domiciliul ori îşi stabilesc reşedinţa în localitatea respectivă sau în localităţile învecinate acesteia pot beneficia de o **primă de instalare**, neimpozabilă, destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reşedinţă, şi/sau pentru reîntregirea familiei, după caz. Prima de instalare se acorda doar persoanelor, care au domiciliul sau reşedinţa ori îşi stabilesc noul domiciliu sau noua reşedinţă în zonele prevăzute în Planul naţional de mobilitate stabilit prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale.

- Prima de instalare se acordă în quantum diferențiat, astfel:

- ✓ 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca şomeri la agenţile pentru ocuparea forţei de muncă şi care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate şi, ca urmare a acestui fapt, îşi schimbă domiciliul sau îşi stabilesc reşedinţa;
- ✓ 15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca şomeri la agenţile pentru ocuparea forţei de muncă şi care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate şi, ca urmare a acestui fapt, îşi schimbă domiciliul sau îşi stabilesc reşedinţa, în situaţia în care sunt însotite de membrii familiei iar în cazul familiei monoparentale, în situaţia în care sunt însotite de copilul sau copiii aflaţi în întreținere;
- ✓ În cazul în care ambii soţi îndeplinesc condiţiile de acordare a primei de instalare unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în quantum de 3.500 lei.

Menţionez că sunt înscris la:

- Casa de Sănătate a Municipiului Bucureşti;
- OPSNAJ şi mă oblig să prezint contractul de asigurare.

Am următoarele abilităţi:

- Manageriale
- Carnet de conducere, categoria_____
- Operare PC
- Dactilografie
- Limba engleză, nivel: introductiv/intermediar/baza/avansat/autonom/stapanire
- Limba franceză, nivel: introductiv/intermediar/baza/avansat/autonom/stapanire
- Limba spaniolă, nivel: introductiv/intermediar/baza/avansat/autonom/stapanire
- Limba germană, nivel: introductiv/intermediar/baza/avansat/autonom/stapanire
- Limba italiană, nivel: introductiv/intermediar/baza/avansat/autonom/stapanire
- Limba maghiară, nivel: introductiv/intermediar/baza/avansat/autonom/stapanire
- Limba arabă, nivel: introductiv/intermediar/baza/avansat/autonom/stapanire
- Limba chineză, nivel: introductiv/intermediar/baza/avansat/autonom/stapanire
- Altele _____

-
- Adresă e-mail _____
 - Telefon _____

Data _____

Semnătura _____

CHESTIONAR DE EVALUARE A INTERESELOR (CEI)

Nume și prenume: _____

BI/ CI ___, Serie ___, Nr. _____, CNP _____

Adresă: _____

Telefon: _____ adresă e-mail: _____

Veți răspunde la acest cuestionar, astfel:

- Dacă o anumită activitate nu vă place, ÎNCERCUIȚI: 0
- Dacă o anumită activitate vă este indiferentă, ÎNCERCUIȚI: 1
- Dacă o anumită activitate vă place, ÎNCERCUIȚI : 2

De reținut: Când răspundeți la aceste întrebări, vă rugăm să NU luați în seamă:

- că nu aveți pregătirea necesară pentru a realiza o astfel de sarcină;
- cât de mult ați putea căștiiga în urma realizării unei astfel de sarcini.

Răspundeți afirmațiilor în ordinea în care vă sunt prezentate (puteți la sfârșitul activității să vă modificați răspunsul la unele întrebări) și gândindu-vă doar dacă acea activitate vă place, vă este indiferentă sau nu vă place. Sunt 60 de activități pe care unii oameni le realizează la locul lor de muncă și nu există răspuns corect sau greșit.

	ACTIVITATE	NIVEL DE INTERES			
		NU	INDIFERENT	DA	
1	Să lucrezi cu diverse ușelte.	0	1	2	R
2	Să scrii scurte povestioare.	0	1	2	A
3	Să participe la activități comunitare.	0	1	2	S
4	Să dansezi într-un ansamblu.	0	1	2	A
5	Să construiești piese de mobilier.	0	1	2	R
6	Să oferi consiliere persoanelor care consumă droguri/ alcool.	0	1	2	S
7	Să aplici matematica pentru rezolvarea unor probleme practice.	0	1	2	I
8	Să citești despre originea pământului, a soarelui; a stelelor.	0	1	2	I
9	Să scrii un plan de afaceri.	0	1	2	E
10	Să conduce o echipă de vânzări.	0	1	2	E
11	Să conduce un grup de vizitatori.	0	1	2	S
12	Să estimezi costurile unor investiții.	0	1	2	C
13	Să asistă la o prelegeră a unui om de știință bine cunoscut.	0	1	2	I
14	Să repari o jucărie.	0	1	2	R
15	Să urmezi un curs pentru repararea motoarelor.	0	1	2	R
16	Să citești cărți sau reviste despre noile descoperiri științifice.	0	1	2	I
17	Să schimbi structura unei societăți comerciale.	0	1	2	E
18	Să pictezi un tablou.	0	1	2	A
19	Să faci inventarul într-un magazin.	0	1	2	C
20	Să lucrezi cu copii abuzati.	0	1	2	S
21	Să numeri și să îți evidenția banilor.	0	1	2	C
22	Să asamblezi o bicicletă nouă.	0	1	2	R
23	Să faci consiliere de cuplu.	0	1	2	S
24	Să cauti oportunitatea pentru a-ți porni propria afacere.	0	1	2	E
25	Să scrii versurile unui cântec.	0	1	2	A

26	Să realizezi benzi desenate.	0	1	2	A
27	Să calculezi dobânda la un împrumut.	0	1	2	C
28	Să compui oarie muzicală.	0	1	2	A
29	Să planifici un buget lunar.	0	1	2	C
30	Să cânti la un instrument muzical.	0	1	2	A
31	Să facilitezi obținerea unor contracte.	0	1	2	E
32	Să construiești o casă.	0	1	2	R
33	Să studiezi fizica.	0	1	2	I
34	Să supraveghezi un tablou de comandă.	0	1	2	R
35	Să completezi ordine de plată, facturi.	0	1	2	C
36	Să întocmești state de plată.	0	1	2	C
37	Să faci balanță și bilanțul cheltuielilor.	0	1	2	C
38	Să realizezi o cercetare.	0	1	2	I
39	Să organizezi activități de binefacere	0	1	2	S
40	Să înlocuiești un întrerupător de lumină stricat.	0	1	2	R
41	Să conduci o mică afacere.	0	1	2	E
42	Să îi ajuti pe oameni în situații de criză.	0	1	2	S
43	Să construiești un sistem de hrănit păsările.	0	1	2	R
44	Să scrii scenariul unui film/ piese de teatru.	0	1	2	A
45	Să ajuti la salvarea unei persoane aflate în pericol.	0	1	2	S
46	Să coordonezi o campanie electorală.	0	1	2	E
47	Să înveți despre migrarea păsărilor	0	1	2	I
48	Să înveți cum funcționează creierul.	0	1	2	I
49	Să susții un seminar pe tema asumării de riscuri în afaceri.	0	1	2	E
50	Să încerci să rezolvi un conflict între prietenii.	0	1	2	S
51	Să tai și să lustruești o piatră prețioasă.	0	1	2	R
52	Să cercetezi cauzele unor boli.	0	1	2	I
53	Să dezvolti noi reguli și politici.	0	1	2	E
54	Să ajuti un nou venit să se integreze în grup.	0	1	2	S
55	Să dezvolti un departament nou într-o companie.	0	1	2	E
56	Să utilizezi microscopul sau alte echipamente de laborator.	0	1	2	I
57	Să găsești erori în diverse proceduri financiare.	0	1	2	C
58	Să faci grafice și tabele.	0	1	2	C
59	Să regizezi producții teatrale.	0	1	2	A
60	Să joci într-o piesă de teatru	0	1	2	A
	TOTAL				



Declarație privind prelucrarea datelor cu caracter personal

Subsemnatul/-a (Nume/Prenume) _____, cu domiciliul în localitatea _____, sector/județ _____, str. _____ nr. _____, bloc _____, scara _____, etaj _____, ap. _____, posesor al BI/CI seria _____, nr. _____, CNP _____, nr. de telefon _____, adresa de e-mail: _____,

Declar că am luat la cunoștință că datele mele cu caracter personal vor fi prelucrate de către AMOFM București - ALOFM Sector 6 în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date, aplicabil din data de 25.05.2018 și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor/RGPD).

Activitatea curentă este realizată în conformitate cu Legea nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), republicată, cu modificările și completările ulterioare, în principal, în vederea:

- înregistrării persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă;
- încadrării pe piața muncii;
- stimulării angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- mobilității forței de muncă;
- organizării burselor de locuri de muncă;
- prestării de servicii de formare profesională;
- realizării analizelor statistice;
- efectuării de plăți;
- informării și consilierii profesionale, medierii pe locurile de muncă vacante;
- organizării de evenimente pentru promovarea proiectelor/activităților AMOFM București, precum și după caz alte servicii acordate în condițiile legii.

Având în vedere cele menționate, am luat la cunoștință că:

1. AMOFM București - ALOFM Sector 6 colectează și prelucrează doar date cu caracter personal strict necesare pentru realizarea scopurilor menționate, obținute din surse oficiale prin protocoale de colaborare sau prin efectul legii în conformitate cu legislația în vigoare precum și date furnizate de persoanele care se adresează Serviciului Public de Ocupare. AMOFM București - ALOFM Sector 6 nu poate asigura exactitatea datelor obținute din sursele sus menționate cu excepția celor colectate de către personalul Serviciului Public de Ocupare. AMOFM București - ALOFM Sector 6 va lua toate măsurile necesare rectificării datelor pentru a asigura exactitatea și integritatea acestora.
2. pentru îndeplinirea obligațiilor legale, AMOFM București - ALOFM Sector 6 poate transmite, datele cu caracter personal în scopul prelucrării acestora, către autoritățile competente sau alte entități în scopul îndeplinirii unor interese legitime, iar datele nu vor fi transferate către o altă companie (societate de marketing și publicitate).
3. datele pot fi transmise entităților sau partenerilor din România și din statele membre ale



MINISTERUL MUNCII
ŞI PROTECȚIEI SOCIALE



Uniunii Europene și din afara acesteia, în vederea optimizării serviciilor oferite, derulării oricăror raporturi juridice între AMOFM București - ALOFM Sector 6 și entitățile menționate mai sus, în scopul îndeplinirii obligațiilor legale sau realizării intereselor legitime ale AMOFM București- ALOFM Sector 6;

4. am fost informat că datele cu caracter personal prelucrate sunt, după caz:
Date simple: date de identificare bunuri personale, date de contact, nume prenume email, identificatori acte de identitate, date despre educație, istoric angajări, CV, date despre persoană, familie;
Date financiare: informații bancare, istoric plăți, produse și servicii achiziționate, date despre situația financiară și facturi;
Date despre comportament: înregistrări CCTV, evaluarea performanțelor;
Date speciale: date medicale, date despre condamnări.
5. pot exercita drepturile prevăzute de către RGPD nr.679/2016, precum dreptul de rectificare, actualizare, anonimizare, opozitie, restricționare a prelucrării datelor precum și dreptul de acces la datele cu caracter personal, drepturi potrivit cărora orice persoană vizată are dreptul de a obține de la AMOFM București - ALOFM Sector 5, la cerere (în mod gratuit conform prevederilor legale), confirmarea faptului că datele personale sunt sau nu sunt prelucrate de aceasta în conformitate cu articolul 15 din RGPD nr.679/2016, precum și informații referitoare la scopurile prelucrării; categoriile de date avute în vedere și destinatarii; categoriile de destinatari cărora le sunt dezvăluite datele mele; posibilitatea de a consulta registrul de evidență a prelucrărilor, precum și dreptul de a mă adresa Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sau justiției pentru apărarea oricărora drepturi garantate de RGPD nr.679/2016, dacă consider că drepturile mele au fost încălcate.
6. Am dreptul de a adresa în formă scrisă, datată, semnată și înregistrată la AMOFM București, orice solicitare de clarificări în legătură cu prelucrarea datelor cu caracter personal la sediul subscrisei sau transmis la adresa de e-mail protectiadatelor@buc.anofm.ro, telefon 021-316.29.03/int. 216, fax: 021-316.22.45.
7. AMOFM București - ALOFM Sector 6 este obligată să comunice persoanei vizate măsurile luate, precum și, dacă este cazul, numele terțului căruia i-au fost dezvăluite datele cu caracter personal referitoare la persoana vizată, în termen de 30 zile de la data primirii cererii.
Prezenta declarație este necesară în vederea îndeplinirii obligațiilor legale, iar în lipsa acesteia, instituția nu poate acorda serviciile prevăzute de lege.

Acest document a fost întocmit în două exemplare, câte un exemplar pentru fiecare parte.

Data:

Semnătura (Nume și prenume în clar):