

www.exec-edu.ro
Calea Griviței nr. 8-10, Parter
Sector 1, București
office@exec-edu.ro
021 319 64 40 / 41
0723 171 365

Managementul strategic al resurselor umane

Program autorizat ANC

Programul EXEC-EDU abordează în mod practic și structurat procesele de resurse umane. Este unicul program complex de resurse umane care îți oferă nu doar informație, ci și expertiză practică – alături de un certificat valoros și acces la o comunitate de elită.

2

Academia
EXEC-EDU

CURSUL PE SCURT

- 18 ani de tradiție în comunitatea profesioniștilor de HR
- Peste 350 de absolvenți
- 5 luni de cursuri interactive, proiecte de echipă și networking
- 3 module de curs - pentru un plus de accesibilitate și flexibilitate
- 5 trainerii de top - cu o foarte bună recunoaștere în comunitatea HR și cu experiență îndelungată în training
- 1 certificat de Manager resurse umane, autorizat ANC și 1 certificat EXEC-EDU
- Statutul de membru la Clubul de resurse umane EXEC-EDU și la alte evenimente de profil

profil participanți

Cursul este pentru tine dacă:

- Ești manager de resurse umane și ai nevoie de o abordare strategică a tuturor proceselor
- Faci parte din departamentul de HR, răspunzând de o activitate anume și ești interesat să înțelegi funcțiunea de resurse umane în ansamblu ei
- Ești manager sau antreprenor și vrei să aplici cele mai actuale tehnici de HR în compania pe care o conduci

testimoniale

„Am apreciat foarte mult gradul ridicat de interactivitate al cursului. De asemenea, accentul pus pe partea aplicativă a conceptelor teoretice și abordarea acestora în discuții deschise. Apreciez în mod deosebit pregătirea, seriozitatea și profesionalismul echipei.”

Cristina Anghel
HR Manager - CRESCENDO

„Tematicile cursului și profesionalismul trainerilor mi-au dat încrederea că pot deveni o persoană cu rezultate mai bune. Informațiile au impact asupra vieții mele profesionale și implicit a celor din jurul meu. Excelența este cuvântul care vă caracterizează!”

Lavinia Dragne
Manager resurse umane - Catena

„Mi-a făcut deosebită plăcere să particip. Te ajută să-ți structurezi ideile și să-ți îmbunătățești modalitatea de lucru. Cursul a fost interactiv, s-au discutat subiecte de interes general; oameni pasionați de ceea ce fac (cursanți și profesori) au reușit să ne transmită ceva mai mult decât informații.”

Silvia Cojocaru
Coordonator HR - Gral Medical

„A fost un curs extrem de important pentru mine, util în dezvoltarea mea profesională, care m-a ajutat să cresc din punct de vedere management HR. Sunt informații pe care le împărtășesc și echipei mele.”

Delia Mandache
Consultant Resurse Umane - A&D Pharma

Printre companiile participante la edițiile anterioare: **3M, Abbott, Accenture, Alro, AstraZeneca, Avangate, Banca Romaneasca, BRD, Berlin Chemie, Bursa de Valori București, Cargill, Carpatcement, Cushman & Wakefield, eMAG, Fildas, Gral Medical, Heineken, Honeywell, JTI, Ina Schaeffler, Ipsos, LeasePlan, Macromex, McDonald's, Metro, OMV Petrom, PepsiCo, PWC, Regina Maria, Romatsa, Stanleybet, Ursus, Vodafone, Wipro ș.a.**

beneficii

- 1. Integrezi activitățile de resurse umane în strategia globală a organizației.**
- 2. Identifici soluții adaptate la specificul local al forței de muncă și la nivelul de dezvoltare al organizației tale.**
- 3. Capeți o imagine de ansamblu asupra tuturor activităților de resurse umane, de la recrutare și selecție la motivare, formare sau management al performanțelor.**
- 4. Obții cunoștințe esențiale legate de noul Cod al Muncii.**

experți



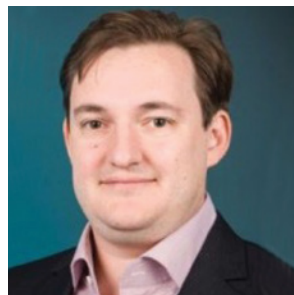
prof. dr.
Lavinia Rașcă
coordonator curs
Director General
EXEC-EDU



Mihaela Matei
EMBA – Reward, Recognition
& Reporting Manager,
Ursus Breweries



Simona Podgoreanu
Director Resurse Umane,
Agricover Grup



Av. dr.
Răzvan Vasiliu
Managing Partner, Vasiliu și
Miclea SCA

perioadă de desfășurare

CURSURI: 8 noiembrie 2018 – 21 martie 2019, o dată pe săptămână Joi,
între 5.00 - 8.00 pm

ÎNTÂLNIRI DE ECHIPĂ – săptămânal, în afara programului de curs

EXAMEN SCRIS ȘI PROIECT FINAL: cu caracter practic: 21 martie 2019.

investiție

modulul 1: **415 EUR** / modulul 2: **490 EUR** / modulul 3: **335 EUR**
preț total curs: 1160 EUR *

taxa examen: **150 EUR**

Poți opta pentru participarea la toate modulele sau numai la o parte din ele.
Examenul final se susține numai după parcurgerea tuturor celor trei module.

* Pentru cursurile autorizate de ANC nu se aplică TVA la taxa de înscriere, conform OG 129/2000 și L163/2005. (numai în cazul în care finalizezi întreg programul, participând la toate cele trei module).

important!

- 📌 **EARLY BIRD:** 10% discount pentru plata integrală până la 30 septembrie 2018!
- 📌 Discount-uri de la 5% pentru grupuri de minim 3 persoane
- 📌 Discount-urile nu se cumulează!

agendă

5

Academia EXEC-EDU

<i>sesiunea</i>	<i>data & ora</i>	<i>tematica</i>
1.	Joi 08.11.2018 09.00 – 15.30	<i>Modulul 1. Managerul de resurse umane – partener în echipa strategică a companiei</i> <i>Integrarea strategiei de resurse umane în strategia generală a organizației</i> – prof. dr. Lavinia Rașcă <ul style="list-style-type: none">▶ Ce este managementul strategic al resurselor umane▶ Activități desfășurate în cadrul managementului resurselor umane▶ De la managementul de personal la managementul resurselor umane▶ Legătura dintre managementul resurselor umane și managementul strategic al organizației <i>Ce este managementul modern al resurselor umane</i> – prof. dr. Lavinia Rașcă <ul style="list-style-type: none">▶ Profilul managerului de resurse umane▶ Funcțiunile cuprinse în managementul resurselor umane▶ Rolul de consultant al managerului de resurse umane▶ Organizația performantă
2.	Joi 15.11.2018 17.00 – 19.45	<i>Planificarea în resurse umane</i> – Simona Podgoreanu <ul style="list-style-type: none">▶ Estimarea necesarului de personal▶ Planificarea proceselor de recrutare și selecție▶ Calculul impactului în buget
3.	Joi 22.11.2018 17.00 – 19.45	<i>Cum ne construim bugetul de resurse umane</i> – Mihaela Matei, EMBA <ul style="list-style-type: none">▶ Scopul și utilitatea procesului de bugetare▶ Tipuri de bugete▶ Etapele procesului de bugetare și rolurile asociate▶ Instrumente utile în proces▶ Studiu de caz
4.	Miercuri 28.11.2018 17.00 – 19.45	<i>De la obiective de companie la obiective individuale și indicatori de resurse umane</i> – Mihaela Matei, EMBA <ul style="list-style-type: none">▶ Legătura dintre obiectivele companiei și obiectivele individuale▶ Cum interpretăm indicatorii de resurse umane în context de business▶ HR Scorecard - Studiu de caz

<i>sesiunea</i>	<i>data & ora</i>	<i>tematica</i>
		<i>Modulul 2. Activități de angajare, retenție și asigurare a satisfacției resurselor umane</i>
5.	Joi 06.12.2018 17.00 – 19.45	<i>Procesul de recrutare și selecție</i> – Simona Podgoreanu <ul style="list-style-type: none"> ▶ Stabilirea profilului ▶ Alegerea canalelor de promovare și comunicare ▶ Recrutarea ▶ Selecția ▶ Importanța comunicării în cadrul procesului ▶ Impactul în buget ▶ Stabilirea KPI pentru procesul de recrutare/selecție ▶ Rolul HR vs line manageri în procesul de recrutare/selecție
6.	Joi 13.12.2018 17.00 – 19.45	<i>Formarea și dezvoltarea angajaților</i> – Mihaela Matei,EMBA <ul style="list-style-type: none"> ▶ Responsabilitățile organizației și responsabilitățile angajatului în dezvoltarea carierei ▶ Dezvoltarea dincolo de training (coaching, feedback, implicarea personala) ▶ Matricea talentelor/high potentials ▶ Planul de carieră ▶ Evaluarea nevoilor de training ▶ Planul de training ▶ Training KPI ▶ Alegerea furnizorilor de training
7.	Joi 10.01.2018 17.00 – 19.45	<i>Motivarea, satisfacția și implicarea în muncă</i> – Lavinia Rașcă <ul style="list-style-type: none"> ▶ Ce este motivarea ▶ Motivație și performanță ▶ Satisfacție în muncă ▶ Implicarea în muncă ▶ Motivare – satisfacție - implicare: asemănări și deosebiri
8.	Joi 17.01.2019 17.00 – 19.45	<i>HR și managementul performanțelor</i> – Simona Podgoreanu <ul style="list-style-type: none"> ▶ Relația HR – creare de valoare în firmă ▶ Când satisfacția în muncă nu înseamnă implicare și rezultate ▶ Instrumente HR de creștere a performanțelor organizației
9.	Miercuri 23.01.2019 17.00 – 19.45	<i>Satisfacția angajaților prin salarii, beneficii și compensatii</i> – Simona Podgoreanu <ul style="list-style-type: none"> ▶ Politici salariale <ul style="list-style-type: none"> ▶ principii ▶ grile de salarizare și nivele ierarhice ▶ Beneficii și Compensații <ul style="list-style-type: none"> ▶ definiții ▶ exemple ▶ implicații ▶ Echitatea internă, echitatea externă

<i>sesiunea</i>	<i>data & ora</i>	<i>tematica</i>
		<i>Modulul 3. Legislație și administrare în HR</i>
10.	Joi 31.01.2019 17.00 – 19.45	<i>Legislația muncii – Contractul individual de muncă</i> – Av.dr. Răzvan Vasiliu <ul style="list-style-type: none"> ▶ Regula: prestarea muncii prin încheierea contractului individual de muncă ▶ Condiții generale și speciale la încheierea contractului individual de muncă ▶ Condițiile de muncă: timp de muncă, timp de odihnă, salarizare, protecția și securitatea în muncă, clauze specifice în contractul de muncă ▶ Modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă
11.	Joi 07.02.2019 17.00 – 19.45	<i>Legislația muncii – Contractele colective de muncă</i> – Av.dr. Răzvan Vasiliu <ul style="list-style-type: none"> ▶ Parteneriat social: sindicate și patronat ▶ Contractul colectiv de muncă, negocierea și executarea acestuia ▶ Conflictul de drepturi ▶ Răspunderea specifică în cadrul relațiilor de muncă individuale ▶ Elemente contractuale specifice achiziției/fuziunii de business și reflectarea lor în legislația muncii.
12.	Joi 14.02.2019 17.00 – 19.45	<i>Administrare în HR</i> – Mihaela Matei, EMBA <ul style="list-style-type: none"> ▶ Documentele necesare în dosarul de personal ▶ Politici & Proceduri utile ▶ Regulamentul intern ▶ Protecția muncii ▶ Medicina muncii
13.	Joi 21.02.2019 17.00 – 19.45	<i>Auditul de resurse umane</i> – Simona Podgoreanu <ul style="list-style-type: none"> ▶ Considerații privind auditul de resurse umane ▶ Metodologia de realizare a auditului de resurse umane ▶ Bilanțul de resurse umane
14.	21.03.2019	<i>EXAMEN SCRIS ȘI PROIECT FINAL</i>