



[www.exec-edu.ro](http://www.exec-edu.ro)  
Calea Griviței nr. 8-10, Et. 8,  
Sector 1, București  
[office@exec-edu.ro](mailto:office@exec-edu.ro)  
021 319 64 40 / 41  
0723 171 365

# Managementul strategic al resurselor umane

Program autorizat ANC

---

**CURS OPEN DE CERTIFICARE**

Expertiză practică în finanțe, nu doar informație!

Importanța funcției de HR a crescut în ultimii ani, au apărut noi soluții și abordări, iar managerii de resurse umane au devenit agenți ai schimbării și parteneri în elaborarea, implementarea și modificarea strategiei.

2

Academia  
EXEC-EDU

Programul EXEC-EDU abordează în mod practic și structurat procesele de resurse umane. Este unicul program complex de resurse umane care îți oferă nu doar informație, ci și expertiză practică – alături de un certificat valoros și acces la o comunitate de elită.

### *CURSUL PE SCURT*

- 18 ani de tradiție în comunitatea profesioniștilor de HR
- Peste 350 de absolvenți
- 5 luni de cursuri interactive, proiecte de echipă și networking
- 3 module de curs - pentru un plus de accesibilitate și flexibilitate
- 5 trainerii de top - cu o foarte bună recunoaștere în comunitatea HR și cu experiență îndelungată în training
- 1 certificat de Manager resurse umane, autorizat ANC și 1 certificat EXEC-EDU
- Statutul de membru la Clubul de resurse umane EXEC-EDU și la alte evenimente de profil

# profil participanți

Cursul este pentru tine dacă:

- Ești manager de resurse umane și ai nevoie de o abordare strategică a tuturor proceselor
- Faci parte din departamentul de HR, răspunzând de o activitate anume și ești interesat să înțelegi funcțiunea de resurse umane în ansamblu ei
- Ești manager sau antreprenor și vrei să aplici cele mai actuale tehnici de HR în compania pe care o conduci

## testimoniale

Am apreciat foarte mult gradul ridicat de interactivitate al cursului. De asemenea, accentul pus pe partea aplicativă a conceptelor teoretice și abordarea acestora în discuții deschise. Apreciez în mod deosebit pregătirea, seriozitatea și profesionalismul echipei.”

**Cristina Anghel**  
HR Manager - CRESCENDO

Tematicile cursului și profesionalismul trainerilor mi-au dat încrederea că pot deveni o persoană cu rezultate mai bune. Informațiile au impact asupra vieții mele profesionale și implicit a celor din jurul meu. Excelența este cuvântul care vă caracterizează!”

**Lavinia Dragne**  
Manager resurse umane - Catena

Mi-a făcut deosebită plăcere să particip. Te ajută să-ți structurezi ideile și să-ți îmbunătățești modalitatea de lucru. Cursul a fost interactiv, s-au discutat subiecte de interes general; oameni pasionați de ceea ce fac (cursanți și profesori) au reușit să ne transmită ceva mai mult decât informații.”

**Silvia Cojocaru**  
Coordonator HR – Gral Medical

A fost un curs extrem de important pentru mine, util în dezvoltarea mea profesională, care m-a ajutat să cresc din punct de vedere management HR. Sunt informații pe care le împărtășesc și echipei mele.”

**Delia Mandache**  
Consultant Resurse Umane - A&D Pharma

## beneficii

- 1. Integrezi activitățile de resurse umane în strategia globală a organizației.**
- 2. Identifici soluții adaptate la specificul local al forței de muncă și la nivelul de dezvoltare al organizației tale.**
- 3. Capeți o imagine de ansamblu asupra tuturor activităților de resurse umane, de la recrutare și selecție la motivare, formare sau management al performanțelor.**
- 4. Obții cunoștințe esențiale legate de noul Cod al Muncii.**

# experți



**prof. dr.  
Lavinia Rașcă**  
coordonator curs  
Director General  
EXEC-EDU



**Liliana Urziceanu**  
EMBA – Director Resurse  
Umane, Banca Românească



**Mihaela Matei**  
EMBA – Reward, Recognition  
& Reporting Manager,  
Ursus Breweries



**Simona Podgoreanu**  
Director Resurse Umane,  
Agricover Grup



**av.drd.  
Răzvan Vasiliu**  
Managing Partner, Vasiliu și  
Miclea SCA

## perioadă de desfășurare

**CURSURI:** 27 oct. 2016 – 2 martie 2017, o dată pe săptămână, joi,  
între 05.00-08.00 pm

**ÎNTÂLNIRI DE ECHIPĂ:** săptămânal, în afara programului de curs

**EXAMEN ȘI PROIECT FINAL:** martie-aprilie 2017

## investiție

modulul 1: **415 EUR** / modulul 2: **490 EUR** / modulul 3: **335 EUR**

**preț total curs: 1160 EUR \***

taxa examen: **50 EUR**

Poți opta pentru participarea la toate modulele sau numai la o parte din ele.  
Examenul final se susține numai după parcurgerea tuturor celor trei module.

*\* Pentru cursurile autorizate de ANC nu se aplică TVA la taxa de înscriere, conform OG 129/2000 și L163/2005. (numai în cazul în care finalizezi întreg programul, participând la toate cele trei module).*

### important!

- 📌 **EARLY BIRD:** 10% discount pentru plata integrală până la 30 septembrie 2016!
- 📌 Discount-uri de la 5% pentru grupuri de minim 3 persoane
- 📌 Discount-urile nu se cumulează!

# agendă

sesiunea | data & ora | tematica

## MODULUL 1

### Managerul de resurse umane – partener în echipa strategică a companiei

<b>1</b>	<b>joi • 27.10.2016</b> 17:00-20:00	<b><i>Integrarea strategiei de resurse umane în strategia generală a organizației</i></b> — <i>prof.dr. Lavinia Rașcă</i> <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Ce este managementul strategic al resurselor umane</li><li>▶ Activități desfășurate în cadrul managementului resurselor umane</li><li>▶ De la managementul de personal la managementul resurselor umane</li><li>▶ Legătura dintre managementul resurselor umane și managementul strategic al organizației</li></ul>
<b>2</b>	<b>joi • 03.11.2016</b> 17:00-20:00	<b><i>Ce este managementul modern al resurselor umane</i></b> — <i>prof.dr. Lavinia Rașcă</i> <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Profilul managerului de resurse umane</li><li>▶ Funcțiunile cuprinse în managementul resurselor umane</li><li>▶ Rolul de consultant al managerului de resurse umane</li><li>▶ Organizația performantă</li></ul>
<b>3</b>	<b>joi • 10.11.2016</b> 17:00-20:00	<b><i>Planificarea în resurse umane</i></b> — <i>Liliana Urziceanu, EMBA</i> <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Estimarea necesarului de personal</li><li>▶ Planificarea proceselor de recrutare și selecție</li><li>▶ Calculul impactului în buget</li></ul>
<b>4</b>	<b>joi • 17.11.2016</b> 17:00-20:00	<b><i>Cum ne construim bugetul de resurse umane</i></b> — <i>Mihaela Matei, EMBA</i> <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Scopul și utilitatea procesului de bugetare</li><li>▶ Tipuri de bugete</li><li>▶ Etapele procesului de bugetare și rolurile asociate</li><li>▶ Instrumente utile în proces</li><li>▶ Studiu de caz</li></ul>
<b>5</b>	<b>joi • 24.11.2016</b> 17:00-20:00	<b><i>De la obiective de companie la obiective individuale și indicatori de resurse umane</i></b> — <i>Mihaela Matei, EMBA</i> <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Legătura dintre obiectivele companiei și obiectivele individuale</li><li>▶ Cum interpretăm indicatorii de resurse umane în context de business</li><li>▶ HR Scorecard - Studiu de caz</li></ul>

MODULUL 2

**Activități de angajare, retenție și asigurare a satisfacției resurselor umane**

6

Academia  
EXEC-EDU

<b>6</b>	<b>joi • 08.12.2016</b> 17:00-20:00	<p><b><i>Procesul de recrutare și selecție</i></b> — Simona Podgoreanu</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Stabilirea profilului</li> <li>▶ Alegerea canalelor de promovare și comunicare</li> <li>▶ Recrutarea</li> <li>▶ Selecția</li> <li>▶ Importanța comunicării în cadrul procesului</li> <li>▶ Impactul în buget</li> <li>▶ Stabilirea KPI pentru procesul de recrutare/selecție</li> <li>▶ Rolul HR vs line manageri în procesul de recrutare/selecție</li> </ul>
<b>7</b>	<b>joi • 15.12.2016</b> 17:00-20:00	<p><b><i>Formarea și dezvoltarea angajaților</i></b> — Mihaela Matei,EMBA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Responsabilitățile organizației și responsabilitățile angajatului în dezvoltarea carierei</li> <li>▶ Dezvoltarea dincolo de training (coaching, feedback, implicarea personală)</li> <li>▶ Matricea talentelor/high potentials</li> <li>▶ Planul de carieră</li> <li>▶ Evaluarea nevoilor de training</li> <li>▶ Planul de training</li> <li>▶ Training KPI</li> <li>▶ Alegerea furnizorilor de training</li> </ul>
<b>8</b>	<b>joi • 12.01.2017</b> 17:00-20:00	<p><b><i>Motivarea, satisfacția și implicarea în muncă</i></b> — Lavinia Rașcă</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Ce este motivarea</li> <li>▶ Motivație și performanță</li> <li>▶ Satisfacție în muncă</li> <li>▶ Implicarea în muncă</li> <li>▶ Motivare – satisfacție - implicare: asemănări și deosebiri</li> </ul>
<b>9</b>	<b>joi • 19.01.2017</b> 17:00-20:00	<p><b><i>HR și managementul performanțelor</i></b> — Simona Podgoreanu</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Relația HR – creare de valoare în firmă</li> <li>▶ Când satisfacția în muncă nu înseamnă implicare și rezultate</li> <li>▶ Instrumente HR de creștere a performanțelor organizației</li> </ul>
<b>10</b>	<b>joi • 26.01.2017</b> 17:00-20:00	<p><b><i>Satisfacția angajaților prin salarii , beneficii și compensații</i></b> — Liliana Urziceanu, EMBA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Politici salariale <ul style="list-style-type: none"> <li>• principii</li> <li>• grile de salarizare și nivele ierarhice</li> </ul> </li> <li>▶ Beneficii și Compensații <ul style="list-style-type: none"> <li>• definiții</li> <li>• exemple</li> <li>• implicații</li> </ul> </li> <li>▶ Echitatea internă, echitatea externă</li> </ul>
<b>11</b>	<b>joi • 02.02.2017</b> 17:00-20:00	<p><b><i>Bugetul de Resurse umane - Business case interactiv pe retail</i></b> — Liliana Urziceanu, EMBA</p>

MODULUL 3

**Activități de angajare, retenție și asigurare a satisfacției resurselor umane**

<p><b>12</b></p>	<p><b>joi • 09.02.2017</b> 17:00-20:00</p>	<p><b><i>Legislația muncii – Contractul individual de muncă</i></b> — <i>av.drd. Răzvan Vasiliu</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Regula: prestarea muncii prin încheierea contractului individual de muncă</li> <li>▶ Condiții generale și speciale la încheierea contractului individual de muncă</li> <li>▶ Condițiile de muncă: timp de muncă, timp de odihnă, salarizare, protecția și securitatea în muncă, clauze specifice în contractul de muncă</li> <li>▶ Modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă</li> </ul>
<p><b>13</b></p>	<p><b>joi • 16.02.2017</b> 17:00-20:00</p>	<p><b><i>Legislația muncii – Contractele colective de muncă</i></b> — <i>av.drd. Răzvan Vasiliu</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Parteneriat social: sindicate și patronat</li> <li>▶ Contractul colectiv de muncă, negocierea și executarea acestuia</li> <li>▶ Conflictul de drepturi</li> <li>▶ Răspunderea specifică în cadrul relațiilor de muncă individuale</li> <li>▶ Elemente contractuale specifice achiziției/fuziunii de business și reflectarea lor în legislația muncii</li> </ul>
<p><b>14</b></p>	<p><b>joi • 23.02.2017</b> 17:00-20:00</p>	<p><b><i>Administrare în HR</i></b> — <i>Mihaela Matei, EMBA</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Documentele necesare în dosarul de personal</li> <li>▶ Politici &amp; Proceduri utile</li> <li>▶ Regulamentul intern</li> <li>▶ Protecția muncii</li> <li>▶ Medicina muncii</li> </ul>
<p><b>15</b></p>	<p><b>joi • 02.03.2017</b> 17:00-20:00</p>	<p><b><i>Auditul de resurse umane</i></b> — <i>Simona Podgoreanu</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Considerații privind auditul de resurse umane</li> <li>▶ Metodologia de realizare a auditului de resurse umane</li> <li>▶ Bilanțul de resurse umane</li> </ul>